

قانون، معیار مشترک و مبنای اصلی تصمیم‌گیری در گزینش باشد

اهمیت به‌روزرسانی قوانین، تکریم داوطلبان و برهیز از سلیقه‌نگری در گزینش

استاندار اردبیل گفت: فرآیند گزینش نیروهای انسانی در دستگاه‌های اجرایی باید به دور از سلیق فردی، توصیه‌های سیاسی و با رعایت کرامت داوطلبان انجام و قانون، معیار مشترک و مبنای اصلی تصمیم‌گیری شود.



به گزارش روابط عمومی استانداری اردبیل، مسعود امامی یگانه در نشست گزینشگران استان که با حضور دبیر هیأت عالی گزینش کشور برگزار شد با اشاره به تغییر رویکرد در ساختار مدیریتی گزینش کشور با تدبیر دولت چهاردهم اظهار کرد: حضور مسؤولان کشوری در استان‌ها برای بررسی وضعیت هسته‌های گزینش، اقدامی مؤثر در راستای توسعه و ارتقای ساختار گزینش کشور است.

وی با یادآوری حساسیت وظایف محوله به گزینشگران افزود: تضمین سلامت و کیفیت نظام اداری و همچنین تعیین سرنوشت افراد و داوطلبان، ۲ مسؤولیت مهم این مجموعه است که موفقیت سیستم را در گرو به کارگیری نیروهای توانمند، مسؤولیت پذیر و متعهد قرار می‌دهد.

استاندار اردبیل نوع برخورد و مواجهه کارشناسان گزینش با مراجعان را بسیار دارای اهمیت دانست و تصریح کرد: حفظ کرامت داوطلبان، رعایت اخلاق مداری و فراهم کردن مسیر قانونی و محترمانه برای اعتراض، از الزامات اصلی کار گزینش است.

امامی یگانه با اشاره به اینکه طولانی شدن فرآیند گزینش برای داوطلبان و خانواده‌های آنان استرس‌زا است، بیان کرد: تسریع در رسیدگی‌ها همراه با دقت و رعایت حقوق مردم باید بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد.

وی تأکید کرد: تصمیم‌گیری‌ها در محیط‌های استانی و شهرستانی باید صرفاً بر اساس اطلاعات معتبر، ضوابط قانونی و به دور از دخالت سلیق شخصی، اختلافات محلی و فشارهای جناحی صورت پذیرد.

استاندار اردبیل همچنین با اشاره به ضرورت تطبیق فرآیندهای گزینش با ویژگی‌های نسل جدید گفت: با توجه به تفاوت‌های نسلی و دیدگاه‌های اجتماعی این نسل، گزینشگران باید با شناخت دقیق زبان و مقتضیات آنان به نحو مطلوب عمل کنند.

امامی یگانه الکترونیکی نمودن پرونده‌ها را گامی مؤثر در راستای کاهش هزینه‌ها، صرفه‌جویی در وقت و دسترسی به موقع به اسناد دانست و بیان کرد: بدون بزرگ کردن بدنه دولت، باید با اصلاح ساختارهای داخلی، بازنگری در فرآیندهای مازاد و ارتقای جایگاه هسته‌های استانی، کارایی مجموعه گزینش را افزایش داد.