

ساماندهی نیروی انسانی در دست برنامه‌ریزی و اقدام است

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل گفت: ساماندهی نیروی انسانی در استانداری، فرمانداری‌ها و دستگاه‌های اجرایی استان براساس نیازسنجی دستگاه‌ها و پست‌های سازمانی تعریف‌شده، در دست برنامه‌ریزی و اقدام است.

به گزارش روابط عمومی استانداری اردبیل، عزیز حبیبی در شورای راهبری تحول اداری استان اظهار کرد: برخی واحد های اداری از تراکم نیروی انسانی و مازاد برخوردارند در حالی که بسیاری دیگر از دستگاه ها و فرمانداری ها با مشکل کمبود نیروی انسانی مواجه هستند.

وی با تأکید بر اهتمام جدی مدیران و کارشناسان برای تحقق اهداف توسعه استان اردبیل افزود: دستگاه های موفق و پویا در قالب طرح جبران خدمت مورد تشویق قرار می گیرند و بخشی از پرداخت های کارکنان براساس بهره وری خواهد بود.

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل، مستندسازی اقدامات انجام گرفته، خدمات و عملکرد دستگاه ها را مهم دانست و ادامه داد: یکی از چالش های ارزیابی دستگاه ها که منجر به کسب رتبه پایین نیز می شود، عدم مهارت مستندسازی صحیح است.

حبیبی در بخش دیگری از سخنان خود با تأکید بر اطلاع رسانی مطلوب شرح وظایف ها و عملکرد دستگاه ها، تصریح کرد: مردم باید در جریان امور جاری و وظایف و شرح خدمات باشند و به روزرسانی سامانه شفافیت که به همین منظور راه اندازی شده، باید جزو اولویت مهم مدیران قرار گیرد.

وی بیان کرد: طرح شفافیت با هدف تسهیل در تعاملات الکترونیکی شهروندان با دستگاه های اجرایی، ارتقای شفافیت خدمات و وظایف دستگاه های اجرایی، دسترسی آزاد مردم به اطلاعات و داده های عمومی و باز، ایجاد یکپارچگی و تسهیل فرآیندها و تسهیل خدمت رسانی به مردم ابلاغ و اجرا شده است.

پایان پیام