

پرهیز از افراط و تفریط در گزینش مد نظر باشد/ ضرورت توجه به توانمندی‌های علمی و انتخاب افراد برجسته

استاندار اردبیل با تأکید بر حفظ سرمایه‌های انسانی و پرهیز از افراط و تفریط در روند گزینش افراد برای ورود به کارهای دولتی، خواستار توجه به انتخاب افراد برجسته و دارای توانمندی‌های علمی همراه با معیارهای معنوی و اعتقادی شد.

استاندار اردبیل با تأکید بر حفظ سرمایه‌های انسانی و پرهیز از افراط و تفریط در روند گزینش افراد برای ورود به کارهای دولتی، خواستار توجه به انتخاب افراد برجسته و دارای توانمندی‌های علمی همراه با معیارهای معنوی و اعتقادی شد.

به گزارش روابط عمومی استانداری اردبیل، مسعود امامی یگانه در نشست هم اندیشی مدیران هسته گزینش دستگاه‌های اجرایی استان اظهار کرد: باید در روند گزینش، علاوه بر توجه به مسائل اعتقادی و علمی، توجه به سلامت روان، قدرت تجزیه و تحلیل مسائل نیز مورد بررسی قرار گیرد.

وی با پرهیز از افراط در روند و فرایند گزینش، افزود: نباید فرایند گزینش به سبکی باشد که دوگانگی رفتاری و شخصیتی در فرد ایجاد کند و باید طوری اقدام شود که ظاهرسازی غیرواقعی را در فرد تقویت نکند.

استاندار اردبیل با بیان اینکه باید سرمایه‌های انسانی را حفظ کنیم، گفت: اگر در تصمیم‌گیری‌ها و فرایند گزینش افراط و تفریط باشد، سرنوشت یک نسل را تغییر می‌دهد و ممکن است موجب بروز بدبینی و مسائل اجتماعی شود.

امامی یگانه ادامه داد: فردی که به عنوان کارمند دولت در نظام جمهوری اسلامی ایران استخدام می‌شود، حدود ۳۰ سال مشغول خدمت و فعالیت می‌شود و باید تعلق خاطرش به حوزه کاری و تخصصش حفظ شود.

وی با یادآوری برخی مقررات حوزه گزینش که نیازمند به روزرسانی است، بیان کرد: در صورت نیاز به اصلاح برخی مقررات و دستورالعمل‌های این حوزه، و احصا و اعلام آن، می‌توانیم پیگیری‌های لازم را از مرکز انجام دهیم.

گفتنی است، در این نشست چند نفر از مدیران هسته گزینش دستگاه‌های اجرایی استان مسائل این حوزه را بیان کردند و در پایان، استاندار اردبیل از تلاش‌های آنان قدردانی کرد.

پایان پیام